

Legea Pensilor a fost promulgata in data de 8.07.2019. iar aceasta a inceput sa produca efecte imediat ce a fost publicata in Monitorul Oficial.

Cele mai importante MODIFICARI

Noua Lege a Pensilor stabilește gradual vârsta de pensionare, în funcție de anul nașterii și perioada de contribuție. Vârsta standard de pensionare este de 65 de ani pentru bărbați și 63 de ani pentru femei, potrivit articolului 48 din Legea nr. 127/8 iulie 2019 privind sistemul public de pensii.

Atingerea vârstei standard de pensionare se realizează prin creșterea vârstelor standard de pensionare. Stagiul minim de cotizare este de 15 ani, identic și pentru bărbați și pentru femei, iar stagiul complet de cotizare, care include și perioadele asimilate, este de 35 de ani, identic și pentru bărbați și pentru femei.

„Atingerea acestui stagiul se realizează prin creșterea stagiului complet de cotizare, conform eșalonării prevăzute în anexa nr. 5.

În perioada eșalonării vârstelor standard de pensionare, femeile pot opta pentru pensionare la împlinirea vârstei de 63 de ani sau la vârsta standard de pensionare prevăzută în anexa nr. 5”, se arată în lege.

Toate prevederile legii vor intra în vigoare începând cu 1 septembrie 2021, până în acel moment având loc doar creșterea punctului de pensie, o dată pe an. În prezent, valoarea punctului de referință este de 75 de lei.

Valorile punctului de pensie vor fi:

- 1 septembrie 2019 – 1.265 de lei. •
- 1 septembrie 2020 – 1.775 de lei. •
- 1 septembrie 2021 – 1.875 de lei. •

Din anul 2022, valoarea punctului de referință va crește anual cu rata medie anuală a inflației, la care se adaugă 50% din creșterea reală a câștigului salarial mediu brut realizat.

Precizam ca se va aplica etapizat pana in anul 2021, cand va intra integral in vigoare, iar acest act normativ nu va modifica varsta standard de pensionare, nici stagiul minim si nici stagiul complet de cotizare!

ATENTIE!

Nicio pensie aflata in plata nu va scadea, iar daca in urma recalcularii va reiesi o pensie mai mica decat cea actuala, cea din urma va fi mentinuta.

- ✓ Este important de precizat si ca vor fi luate in considerare, prin noul quantum de calcul al pensiilor, mai multe categorii de venituri care, pana acum, nu au fost introduse in calculul pensiilor, respectiv majorarea de 10% aferenta sporurilor, acordului global si altor drepturi de natura salariala pentru care s-au platit contributi.

De asemenea, perioadele de master si doctorat vor fi introduse ca perioade contributive asimilate stagiului de cotizare.

Si un aspect foarte important: vor fi ERADICATE cazurile discriminatorii potrivit carora SALARIATII care au lucrat acelasi numar de ani, in aceeasi profesie si au avut cotizatii egale, au beneficiat de pensii diferite.

LEGE nr. 127 din 8 iulie 2019
 privind sistemul public de pensii
 EMITENT: PARLAMENTUL ROMÂNIEI
 PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL nr. 563 din 9 iulie 2019
 Data intrării în vigoare : 1 septembrie 2021

23

DEFINIȚIA PENSIONARULUI art.3 litera s	pensionar - persoana care beneficiaza de una din categoriile de pensii prevazute de prezenta lege;	OBSERVATII
Redefinirea stagiului minim de cotizare ART.3 litera o	Stagiu minim de cotizare - perioada minima de timp prevazuta de prezenta lege in care asiguratii au realizat stagiu de cotizare pentru a putea beneficia de pensie pentru limita de varsta si care nu cuprinde perioadele asimilate	
MODIFICAREA CONDITIILOR REFERITOARE LA CONTRACTUL DE ASIGURARE SOCIALE art.6 alin 2,3,4	<p>(2) Orice persoana care a realizat <u>un stagiu minim de cotizare de cel puțin 10 ani</u> se poate asigura în sistemul public de pensii în baza unui contract de asigurare sociala.</p> <p>(3) În sistemul public de pensii se poate încheia contract de asigurare sociala și pentru perioade de timp de maximum 5 ani anteriori lunii încheierii contractului, în care persoana nu a realizat stagiu de cotizare în sistemul public de pensii, cu respectarea prevederilor alin. (2).</p> <p>(4) Perioadele de timp pentru care se poate efectua plata contribuției de asigurari sociale, în cazul contractului de asigurare sociala prevazut la alin. (3), sunt cele care se încadrează în intervalul de timp cuprins între data dobândirii capacității de munca și data încheierii contractului de asigurare sociala</p>	
MODIFICAREA VENITULUI MINIM CARE CONSTITUIE BAZA DE CALCUL A C.A.S IN CAZUL CONTRACTELOR DE ASIGURARE art. 33	<p>(1) Baza lunara de calcul a contribuției de asigurari sociale pentru asiguratii prevazuti la art. 6 alin. (2) o constituie venitul lunar asigurat înscris în contractul de asigurare sociala, care nu poate fi mai mic decât câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurarilor sociale de stat.</p> <p>(2) Baza lunara de calcul a contribuției de asigurari sociale pentru asiguratii prevazuti la art. 6 alin. (3) o constituie cel puțin câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurarilor sociale de stat în vigoare la data încheierii contractului de asigurare sociala</p>	

<p>INTRODUCEREA UNOR NOI PERIOADE ASIMILATE STAGIULUI DE COTIZARE art.14 alin 1 litera b</p>	<p>b) a urmat cursurile de zi sau, dupa caz, cu frecventa ale invatamantului universitar, organizat potrivit legii, pe durata normala a studiilor respective, ori a unui ciclu de studii universitare, cu conditia absolvirii acestora/acestui cu diploma, diploma de licenta, diploma de master sau diploma de doctor, dupa caz</p>	
<p>DREPTUL FEMEILOR DE A OPTA IN PRIVINTA VARSTEI DE PENSIONARE PENTRU LIMITA DE VARSTA art.48 alin 4</p>	<p>(3) Stagiul complet de cotizare, care cuprinde si perioadele asimilate, este de 35 de ani, atat pentru femei, cat si pentru barbati. Atingerea acestui stagiul se realizeaza prin cresterea stagiului complet de cotizare, conform esalonarii prevazute in anexa nr. 5. (4) In perioada esalonarii varstelor standard de pensionare, femeile pot opta pentru pensionare la implinirea varstei de 63 de ani sau la varsta standard de pensionare prevazuta in anexa nr. 5</p>	
<p>RECUNOASTEREA CA PENSIE PENTRU LIMITA DE VARSTA, A FOSTEI PENSII ANTICIPATE- art. 57, <u>in anumite situatii</u></p>	<p>(1) Persoanele care au depasit stagiul complet de cotizare prevazut in anexa nr. 5 cu cel putin 8 ani pot solicita pensie pentru limita de varsta cu cel mult 5 ani inaintea implinirii varstei standard de pensionare prevazuta in anexa nr. 5. (2) La stabilirea stagiului complet de cotizare potrivit alin. (1) se iau in considerare si perioadele asimilate prevazute la art. 14 alin. (1) lit. b)-h) si art. 15</p>	
<p>INTRODUCEREA UNOR CONDITII MAI AVANTAJOASE DE PENSIONARE PENTRU PERSOANELE CU HANDICAP art.52</p>	<p>ELIMINAREA CONDITIEI REFERITOARE LA HANDICAP PREEXISTENT CALITATII DE ASIGURAT Persoanele care au realizat un stagiul de cotizare in conditii de handicap beneficiaza de reducerea varstelor standard de pensionare prevazute in anexa nr. 5, in functie de gradul de handicap, dovedit cu certificat de incadrare in grad si tip de handicap cu valabilitate permanenta, in conditiile Legii nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, dupa cum urmeaza: a) indiferent de varsta, daca au realizat, in conditii de handicap grav, cel putin o treime din stagiul complet de cotizare; b) cu 10 ani, in situatia asiguratilor cu handicap accentuat, daca au realizat, in conditii de handicap accentuat, un stagiul de cotizare de cel putin 20 de ani; c) cu 10 ani, in situatia asiguratilor cu handicap mediu, daca</p>	

	<p>au realizat, in conditii de handicap mediu, stagiul complet de cotizare</p>	
<p>* REGLEMENATAREA UNEI FORME AVANTAJOASE DE PENSIONARE PENTRU FEMEI art.56</p>	<p>REDUCEREA varstei standard de pensionare cu 6 ani; CONDITII: -realizarea unui stagiul minim de cotizare si cel putin 3 copii . nascuti si crescuti pana la 16 ani ; - bonus cate 1 an in plus de reducere a vsp pentru fiecare copil in plus incepand cu al patrulea</p> <p>ART. 56 (1) Femeile care au realizat stagiul minim de cotizare si care au nascut 3 copii si i-au crescut pana la varsta de 16 ani beneficiaza la cerere de reducere cu 6 ani a varstei de pensionare prevazuta in anexa nr. 5. (2) La reducerea prevazuta la alin. (1) se adauga cate un an in plus incepand cu al patrulea copii. (3) Reducerea varstei de pensionare prevazuta la alin. (1) si (2) se aplica si in cazul in care numarul de copii cuprinde si copii adoptati si crescuti pe o perioada de cel putin 13 ani</p>	

<p>PENSIA DE INVALIDITATE art. 63 și art.64</p>	<p>ART. 63 Pensia de invaliditate se cuvine persoanelor care au realizat stagii de cotizare în sistemul public de pensii, care nu îndeplinesc condițiile de pensie pentru limita de vârstă și care au capacitatea de muncă diminuată din cauza: a) accidentelor de muncă și bolilor profesionale, constatate conform legii; b) altor boli și accidente care nu au legătură cu munca; c) participării la lupta pentru victoria Revoluției din Decembrie 1989 ori în legătură cu evenimentele revoluționare din decembrie 1989, care erau cuprinși într-un sistem de asigurări sociale anterior datei ivirii invalidității.</p> <p>ART. 64 (1) În raport cu gradul de reducere a capacității de muncă, invaliditatea este:</p> <p>a) de gradul I, caracterizată de deficiența funcțională gravă, capacitate de muncă și autoservire diminuate; b) de gradul II, caracterizată de deficiența funcțională accentuată, capacitate de muncă diminuată și capacitate de autoservire păstrată;</p> <p>c) de gradul III, caracterizată de deficiența funcțională medie, capacitate de muncă diminuată și capacitate de autoservire păstrată.</p> <p>(2) Pentru orice grad de invaliditate prevăzut la alin. (1), în funcție de natura afectării capacității de muncă și tipul raportului de muncă, capacitatea de muncă poate fi considerată păstrată pentru anumite activități profesionale</p>	
<p>Introducerea ajutorului lunar pentru sotul supraviețuitor art.113</p>	<p>ART. 113</p> <p>(1) Sotul supraviețuitor, pensionar pentru limita de vârstă, poate beneficia, pe lângă pensia proprie, de un ajutor lunar, dacă la data solicitării acestuia îndeplinește următoarele condiții:</p> <p>a) a realizat stagiul complet de cotizare, prevăzut în anexa nr. 5;</p> <p>b) a împlinit vârsta standard de pensionare, prevăzută în anexa nr. 5;</p> <p>c) nu s-a recăsătorit;</p> <p>d) durata căsătoriei a fost de cel puțin 10 ani</p>	
	<p>(2) Ajutorul lunar prevăzut la alin. (1) se calculează prin aplicarea procentului de 25% asupra cuantumului pensiei sustinatorului decedat, aflat în plată sau cuvenit la data decesului, actualizat la data solicitării, după caz</p>	<p>cuantum 25% DIN PENSIA SOTULUI DECEDAT</p>

	<p>3) In situatia persoanelor care beneficiaza, prin cumul, de una sau mai multe dintre categoriile de pensie prevazute in sistemul public de pensii, de pensie din sisteme neintegrate sistemului public de pensii ori de pensie din alte state, precum si de drepturi stabilite si platite de casele teritoriale de pensii in baza unor legi speciale, la acordarea ajutorului lunar se are in vedere nivelul cumulat al tuturor acestor venituri.</p> <p>(4) Suma drepturilor prevazute la alin. (1)-(3) nu poate fi mai mare de 80% din salariul minim brut pe tara garantat in plata.</p> <p>(5) Persoanele care beneficiaza de drepturile prevazute de Legea nr. 578/2004 privind acordarea unui ajutor lunar pentru sotul supravietuitor, cu modificarile ulterioare, si care indeplinesc conditiile prevazute la alin. (1)-(4) pot opta pentru cel mai avantajos ajutor lunar pentru sotul supravietuitor. (6) Ajutorul pentru sotul supravietuitor prevazut la alin. (1) se acorda la cerere, depusa la casa teritoriala de pensii competenta, in a carei raza domiciliaza solicitantul.</p> <p>3) In situatia persoanelor care beneficiaza, prin cumul, de una sau mai multe dintre categoriile de pensie prevazute in sistemul public de pensii, de pensie din sisteme neintegrate sistemului public de pensii ori de pensie din alte state, precum si de drepturi stabilite si platite de casele teritoriale de pensii in baza unor legi speciale, la acordarea ajutorului lunar se are in vedere nivelul cumulat al tuturor acestor venituri.</p> <p>(4) Suma drepturilor prevazute la alin. (1)-(3) nu poate fi mai mare de 80% din salariul minim brut pe tara garantat in plata.</p> <p>(5) Persoanele care beneficiaza de drepturile prevazute de Legea nr. 578/2004 privind acordarea unui ajutor lunar pentru sotul supravietuitor, cu modificarile ulterioare, si care indeplinesc conditiile prevazute la alin. (1)-(4) pot opta pentru cel mai avantajos ajutor lunar pentru sotul supravietuitor. (6) Ajutorul pentru sotul supravietuitor prevazut la alin. (1) se acorda la cerere, depusa la casa teritoriala de pensii competenta, in a carei raza domiciliaza solicitantul.</p>	<p>PENSIA PROPRIE+ AJUTORUL LUNAR SA FIE MAI MICA SAU EGALA CU 80% din <u>SALARIUL MINIM BRUT PE TARA GARANTAT IN PLATA</u></p>
NOUA FORMULA DE CALCUL	Quantumul pensiei se determina prin inmultirea numarului total de puncte realizat de asigurat cu valoarea punctului de referinta;	
	ART. 86	

	(1) Valoarea punctului de referinta prevazuta la art. 85 alin. (1) reprezinta raportul dintre valoarea punctului de pensie si nivelul mediu al stagiilor de cotizare prevazute de legislatia anterioara, respectiv 25.	
	(2) Valorile punctului de pensie sunt urmatoarele:	
	a) la data de 1 septembrie 2019 - 1.265 lei;	
	b) la data de 1 septembrie 2020 - 1.775 lei;	
	c) la data de 1 septembrie 2021 - 1.875 lei	
	3) La data intrarii in vigoare a prezentei legi, valoarea punctului de referinta este de 75 lei	
	Incepand cu anul 2022, valoarea punctului de referinta se majoreaza anual cu rata medie anuala a inflatiei, la care se adauga 50% din cresterea reala a castigului salarial mediu brut realizat	
INTRODUCEREA CUANTUMULUI MINIM AL PENSIEI	ART. 91 (1) Incepand cu data intrarii in vigoare a prevederilor prezentei legi, pentru pensionarii sistemului public de pensii cu domiciliul in Romania, se instituie pensia minima, in functie de stagiul de cotizare realizat	Cuquantumul minim trebuie privit ca un prag minim sub care pensia rezultata din aplicarea formulei de calcul nu poate cobori sub 45% din salariul minim brut pe tara
art.91-93	(2) Pensia minima se stabileste in procente, minim si maxim, din salariul minim brut pe tara garantat in plata, in functie de stagiul de cotizare realizat, astfel: procentul minim este de 45%, aferent stagiului minim de cotizare, la care se adauga cate 1% pentru fiecare an de stagiul de cotizare realizat peste 15 ani, fara a depasi procentul maxim de 75%	2080 *45%= 936 lei
	(3) Pensia minima se acorda pensionarilor in situatia in care cuantumul pensiei, convenit sau aflat in plata, are o valoare mai mica decat cuantumul pensiei minime calculat conform alin. (2)	2080 * 1% =21 lei
	(4) In situatia persoanelor care beneficiaza, prin cumul, de una din categoriile de pensie prevazute la art. 46 alin. (1), de pensie din sisteme neintegrate sistemului public de pensii, ori de pensie din alte state, pensia minima se acorda in situatia in care suma cuantumurilor tuturor acestor venituri nu depaseste cuantumul pensiei minime calculat conform alin. (2)	

	<p>(5) In situatia pensionarilor care au realizat stagiul de cotizare cuprins intre 10 si 15 ani, pensia minima se stabileste in functie de stagiul de cotizare realizat, intr-un procent de 40% din salariul minim brut pe tara garantat in plata, la care se adauga cate 1% din salariul minim brut pe tara garantat in plata, pentru fiecare an de stagiul de cotizare realizat intre 11 ani si 14 ani inclusiv</p>	<p>Ex.....2080 * 40% = 832 lei 10 ani</p>
	<p>(5) In situatia pensionarilor care au realizat stagiul de cotizare cuprins intre 10 si 15 ani, pensia minima se stabileste in functie de stagiul de cotizare realizat, intr-un procent de 40% din salariul minim brut pe tara garantat in plata, la care se adauga cate 1% din salariul minim brut pe tara garantat in plata, pentru fiecare an de stagiul de cotizare realizat intre 11 ani si 14 ani inclusiv</p>	<p>Ex. 2080* 41%= 852 lei.....11 ani</p>
	<p>(7) Diferenta dintre cuantumul pensiei minime si cuantumul pensiei stabilite potrivit art. 85 alin. (1) se suporta din bugetul de stat.</p>	
	<p>ART. 92 (1) Prin exceptie de la prevederile art. 91 alin. (2), fiecare beneficiar de pensie de urmas are dreptul la o pensie minima in cuantum de 35% din salariul minim brut pe tara garantat in plata, pentru fiecare urmas in parte, cu respectarea prevederilor art. 91 alin. (3). (2) Prevederile alin. (1) se aplica si in cazul copiilor orfani de ambii parinti, daca suma drepturilor cuvenite dupa fiecare parinte este sub nivelul pensiei minime pentru urmasi prevazute la alin. (1)</p>	<p>Ex.....2080*35% = 728 lei</p>
	<p>ART. 93 Cuantumul pensiei minime se modifica, ori de cate ori se modifica salariul minim brut pe tara garantat in plata</p>	

<p>ELIMINAREA INTERDICTIEI DE A CUMULA PENSIA CU SALARIUL art.109</p>	<p>ART. 109 In sistemul public de pensii, pensionarii pot cumula pensia cu venituri dintr-o activitate pentru care asigurarea este obligatorie potrivit Legii nr. 227/2015, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de nivelul acestora, cu exceptia:</p> <p>a) sotului supravietuitor beneficiar al unei pensii de urmas care realizeaza venituri mai mari decat castigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurarilor sociale de stat, conform prevederilor art. 79;</p> <p>b) pensionarului, beneficiar al unei pensii anticipate, care realizeaza venituri lunare aflandu-se in una dintre situatiile prevazute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. a) si b) sau pct. II.</p>	<p>ART. 6 (1) In sistemul public de pensii sunt asigurate obligatoriu, prin efectul legii, urmatoarele persoane:</p> <p>I. a) persoanele care desfasoara activitati pe baza de contract individual de munca;</p> <p>b) functionarii publici</p> <p>II. persoanele care isi desfasoara activitatea in functii electivie sau care sunt numite in cadrul autoritatii executive, legislative ori judecatoresti, pe durata mandatului, precum si membrii cooperatori dintr-o organizatie a cooperatiei mestesugaresti, ale caror drepturi si obligatii sunt asimilate, in conditiile prezentei legi, cu cele ale persoanelor prevazute la pct. I</p>
<p>RECUNOASTEREA SI VALORIFICAREA VENITURILOR BRUTE LUNARE REALIZATE IN PERIOADA ANTERIOARA DATEI DE 01.04.2001 ART.152</p>	<p>ART. 152</p> <p>(1) La determinarea punctajelor lunare, pentru perioadele anterioare datei de 1 aprilie 2001, se utilizeaza venitul total lunar realizat, brut sau net, dupa caz, asupra caruia s-a datorat, potrivit legii, contributia la bugetul asigurarilor sociale de stat.</p> <p>(2) Venitul total lunar realizat brut sau net, dupa caz, prevazut la alin. (1), se dovedeste prin adeverinta intocmita conform modelului prevazut in anexa nr. 6, eliberata pe baza statelor de plata, de catre angajatori sau alte persoane juridice care au dreptul legal de a certifica aceste date</p> <p>(3) In situatiile prevazute la alin. (1) in care, pentru o anumita perioada care constituie stagiul de cotizare, nu se poate face dovada venitului total lunar realizat, brut sau net, dupa caz, la determinarea punctajelor lunare se utilizeaza salariile brute sau nete, dupa caz, in conformitate cu modul de inscriere a acestora in carnetul de munca, precum si sporurile cu caracter permanent care, dupa data de 1 aprilie 1992, au facut parte din baza de calcul al pensiilor conform legislatiei anterioare si care sunt inscrite in carnetul de munca ori sunt dovedite cu adeverinte eliberate de catre angajatori sau alte persoane juridice care au dreptul legal de a certifica aceste date.</p>	<p>Se va valorifica: acordul global, orele suplimentare, primele, alte adaosuri numai in conditiile prevazute de lege</p>

IDENTIFICAREA UNEI FORMULE DE MAJORARE A PUNCTAJELOR LUNARE IN CAZUL NEDOVEDIRII VENITURILOR BRUTE PENTRU PERIOADA 01.02.1975-01.04.2001 ART.152 ALIN 4	4) Persoanele care nu fac dovada venitului total lunar realizat prevazut la alin. (1) si ale caror drepturi de pensie se stabilesc cu utilizarea veniturilor salariale prevazute la alin. (3) beneficiaza de majorarea punctajelor lunare, corespunzatoare stagiului de cotizare realizat in perioada 1 februarie 1975 - 1 aprilie 2001, cu 10%	majorarea punctajelor cu 10% se aplica doar perioadelor contributive, nu si perioadelor asimilate
Art.153 alin 3	(3) Persoanele carora, in baza unor hotarari judecatoresti, la calculul punctajelor lunare corespunzatoare stagiului de cotizare realizat in perioada prevazuta la art. 152 alin. (4), li s-au valorificat si drepturi salariale, altele decat salariul de baza si sporurile cu caracter permanent prevazute de legislatia in vigoare la data stabilirii/recalcularii pensiei, nu beneficiaza pentru aceste perioade de majorarea punctajelor lunare prevazuta la art. 152 alin. (4).	
APLICAREA LEGII	Legea se aplica etapizat pana in anul 2021, cand va intra in vigoare;	
	(2) Valorile punctului de pensie sunt urmatoarele:	
	a) la data de 1 septembrie 2019 - 1.265 lei;	
	b) la data de 1 septembrie 2020 - 1.775 lei;	
	c) la data de 1 septembrie 2021 - 1.875 lei.	
	ART. 182 (1) Prezenta lege intra in vigoare la data de 1 septembrie 2021, cu exceptia: a) art. 86 alin. (2) lit. a), care intra in vigoare la data de 1 septembrie 2019	2) Valorile punctului de pensie sunt urmatoarele: a) la data de 1 septembrie 2019 - 1.265 lei
	b) art. 86 alin. (2) lit. b), care intra in vigoare la data de 1 septembrie 2020	b) la data de 1 septembrie 2020 - 1.775 lei

	<p>c) art. 139, art. 145, art. 148 alin. (2), art. 157 alin. (2) si (5) si art. 183 alin. (1), care intra in vigoare la 3 zile de la data publicarii prezentei legi în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea</p>	<p>ART. 139 (1) Deciziile emise de casele teritoriale de pensii pot fi contestate, in termen de 45 de zile de la comunicare, la instanta judecatoreasca competenta. (2) Deciziile emise de casele teritoriale de pensii in intervalul cuprins intre data intrarii in vigoare a prezentului articol si data intrarii in vigoare a prezentei legi se contesta potrivit prevederilor alin. (1). (3) Deciziile necontestate in termenul prevazut la alin. (1) sunt definitive</p>
		<p>ART. 145 (1) Comisia Centrala de Contestatii din cadrul CNPP, reglementata prin Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificarile si completarile ulterioare, isi continua activitatea pana la solutionarea contestatiilor formulate impotriva deciziilor de pensie ramase nesolutionate la data publicarii prezentei legi. (2) Organizarea activitatii Comisiei Centrale de Contestatii in vederea solutionarii contestatiilor prevazute la alin. (1) se stabileste prin ordin al ministrului muncii si justitiei sociale. (3) Solutionarea contestatiilor prevazute la alin. (1) se face in termen de 3 ani de la data de intai a lunii urmatoare celei in care se publica prezenta lege in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I. (4) Hotararile emise de catre Comisia Centrala de Contestatii prevazuta la alin. (1) pot fi contestate in termen de 45 de zile la instanta de judecata competenta</p>

		<p>ART. 157 (2) Începând cu data intrării în vigoare a prezentului alineat, pensiile stabilite conform legislației anterioare vor fi evaluate în vederea recalculării prevăzută la alin. (1). Procedura de evaluare se stabilește prin ordin al ministrului muncii și justiției sociale, la propunerea CNPP, în termen de 90 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I. (5) În vederea evaluării pensiilor prevăzute la alin. (2), în anul 2019 se suplimentează personalul CNPP cu respectarea prevederilor art. 126 alin. (3), precum și fondurile necesare dotării cu mobilier, logistică, consumabile, tehnică de calcul, medii de stocare și comunicații.</p> <p>ART. 157 (2) Începând cu data intrării în vigoare a prezentului alineat, pensiile stabilite conform legislației anterioare vor fi evaluate în vederea recalculării prevăzută la alin. (1). Procedura de evaluare se stabilește prin ordin al ministrului muncii și justiției sociale, la propunerea CNPP, în termen de 90 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I. (5) În vederea evaluării pensiilor prevăzute la alin. (2), în anul 2019 se suplimentează personalul CNPP cu respectarea prevederilor art. 126 alin. (3), precum și fondurile necesare dotării cu mobilier, logistică, consumabile, tehnică de calcul, medii de stocare și comunicații.</p>
		<p>ART. 183</p> <p>(1) La data intrării în vigoare a prevederilor art. 139 din prezenta lege se abroga art. 102 și art. 149 alin. (1) și (2) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 852 din 20 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare</p>

